



THINK
fresh
IDEEN | LÖSUNGEN | VERÄNDERUNG

Vera Ronge – Wissen und Erfahrung

Fakten

Berufserfahrung:

Führungskraft im Bereich Projektmanagement / Non Profit Unternehmen
Assistentin der Geschäftsführung / Non Profit Unternehmen
Beratung und Begleitung von psychisch kranken Menschen

Weiter- Fortbildungen:

Zertifizierte Gemeinwohl-Beraterin (Dachverband Gemeinwohl Ökonomie, Wien/Berlin)
Aktionslernen – Lernprojekte als Interaktionsmetaphern im Teamprozess nutzen, Frankfurt
Design Thinking; IHK innovativ, Frankfurt
Ausbildung Moderatorin für Zukunftswerkstätten; Kontrast, Hamburg
Dialogkultur – Beteiligung und Kreativität; Neues Lernen, Köln
Moderation als Leitungsaufgabe; IPOS – Institut für Personalberatung, Organisationsentwicklung und Supervision, Friedberg
Projektmanagement; ZOS – Zentrum für Organisationsentwicklung und Supervision, Friedberg

Studium:

Sozialwesen, Berlin, Pittsburgh, Sydney

Jg. 1967
verheiratet
vier Kinder

Erfahrung

In **über 20 Jahren Berufstätigkeit** habe ich viele Erfahrungen in verschiedenen Ländern, Positionen, Bereichen und mit unterschiedlichen Menschen gesammelt.

In der **Arbeit mit psychisch kranken Menschen** habe ich gelernt: Verständnis und Respekt für ein Leben, wenn man "aus der Reihe tanzt", "Selbstverständlichkeiten" hinterfragt, einen anderen Blickwinkel als "der Durchschnitt" einnimmt und sich nicht immer gleich anpasst.

Oftmals kommt es dann zu Missverständnissen, man wird belächelt und muss mit Widerständen rechnen (Das Schicksal vieler Querdenker!).

Für mich ist es wichtig: **Dem Potential Andersdenkender mit Neugier begegnen** und es durchaus als willkommene Anregung zu verstehen, **eigene Gewissheiten in Frage zu stellen**.

Als **Führungskraft und Assistentin der Geschäftsführung** war der Schwerpunkt meiner Tätigkeit die Entwicklung zahlreicher Projekte mit unterschiedlichen Teams, Gruppen und Kooperationspartnern. Manche dieser Projekte wurden rasch verworfen, andere sind in der Umsetzung gescheitert und viele – manchmal überraschenderweise – waren innovativ und haben sich erfolgreich am Markt etablieren können.

Immer wieder war die **Arbeit im Team ein Erfolgs- oder aber ein Misserfolgswort**, der alles zum Wanken bringen konnte – sogar wenn unsere Ideen doch „eigentlich“ großartig waren wir uns als Team so gut verstanden.

Mittlerweile weiß ich: **Der Prozess der kreativen Kooperation folgt bestimmten Mustern und es gibt Erfolgsfaktoren, die eine hervorragende Teamarbeit ermöglichen**.

Effiziente Zusammenarbeit ist kein Zufall und ergibt sich selten von selbst!

Dank **dieses abwechslungsreichen Berufs – und eines turbulenten Privatlebens** mit vier Kindern – konnte ich Fähigkeiten erwerben, die in der Arbeit mit Gruppen überaus hilfreich sind:

- ein **konstruktiver Umgang mit Konflikten** (weil Unstimmigkeiten im Miteinander dazugehören und einen Wert haben)
- **Flexibilität im Denken** (weil es doch immer anders kommt)
- **starke Nerven** (weil es gilt, Chaos aushalten aber auch zur rechten Zeit zu ordnen)
- und **Humor**. Er spielt eine große Rolle, weil damit Verbundenheit entsteht und oftmals ein Perspektivwechsel möglich wird

Angebot

So unterschiedlich wie die Unternehmenskultur, die Menschen, Ziele und Aufgaben, so **vielfältig sind die Herausforderungen und Bedürfnisse**, die es für ein erfolgreiches Miteinander zu bewältigen gilt.

Ich verbinde **mein Erfahrungswissen mit aktuellen zeitgemäßen Methoden** und schöpfe aus einer Vielzahl von Tools (siehe Website: Was).

Viele erfolgreiche Unternehmen und Organisationen zeichnen sich durch eine hervorragende Teamarbeit, Innovationsfreude und Kreativität aus.

Ich freue mich auf eine interessante und herausfordernde Zusammenarbeit.

Praxisorientiert – Kommunikativ – Konstruktiv
