



THINK
fresh

ZUSAMMENARBEIT

NEU GESTALTEN

- | *Ideen finden.*
- | *Lösungen entwickeln.*
- | *Veränderung erleben.*

www.thinkfresh-ronge.de



WIR BRAUCHEN MitarbeiterInnen, die engagiert sind, mit-(und auch mal quer-) denken, Veränderungen nicht als Bedrohung verstehen und wissen, dass die notwendigen qualitativ hochwertigen Lösungen nur im Team zu erreichen sind sind.

WIR BRAUCHEN Teams, die in der Lage sind, ihr Wissen, die unterschiedlichen Fähigkeiten und Perspektiven zusammenzubringen und diese Vielfalt auf produktive und kreative Weise zu nutzen.

Denn die Zeit der Einzelkämpfer und des einsamen Genies am Schreibtisch ist vorbei!

UNSERE (ARBEITS-) WELT hat und wird sich weiterhin verändern.

*Du gewinnst nie allein
An dem Tag, an dem du was anderes glaubst,
fängst du an zu verlieren. (M.Häkkinen)*

Schnellebigkeit, kontinuierliche Veränderungsprozesse und Komplexität bestimmen unser (Geschäfts-) Leben.

THINKfresh unterstützt Unternehmen, die besten Bedingungen für eine hervorragende Teamleistung zu erarbeiten.

Denn oftmals behindern unsere „konventionellen Strukturen“, unterschiedliche Arbeits- und Kommunikationsstile sowie differierende Ziele und Erwartungen die Teamfähigkeiten.

**THINKfresh fördert
ENGAGEMENT & IDEENREICHTUM
WISSEN & MUT**

*Wenn mehrere Menschen zusammen sind
haben wir nicht einfach eine Ansammlung von
Einzelwesen. Es entsteht etwas Neues, Anderes,
das ganz eigenen Gesetzen gehorcht.*

(Dr. Elmar Teutsch)

ICH BIN ÜBERZEUGT, dass Teams dank der Unterschiedlichkeit Einzelner, weitaus leistungsfähiger sein können, als die Summe der Einzelleistungen.

ICH ARBEITE GERNE mit Teams und deren Sorgen, Wünsche und Anliegen sind mir wichtig.

MICH REIZEN dabei auch komplexe und schwierige Situationen, die viel Aufmerksamkeit und ungewöhnliche Herangehensweisen erfordern.

OHNE Vertrauen, Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit, Selbstorganisation und Verbindlichkeit, kann Zusammenarbeit nicht optimal funktionieren.

**Dabei sind für mich Methoden und Tools wichtig und nützlich.
ABER DIE HALTUNG IST NOCH WICHTIGER!**

- Wertschätzung füreinander
- Ergebnisoffenheit
- in Frage stellen vertrauter Denk- und Handlungsabläufe
- Bereitschaft, fortwährend zu Lernen
...und Spaß!

WAS SIE ERWARTEN KÖNNEN:

Ich setze den Fokus auf die Stärken und Potentiale der Mitarbeiter, denn sie sind der entscheidende Differenzierungsfaktor für den Erfolg Ihrer Organisation.

Ich erarbeite eine Basis für eine gelungene Zusammenarbeit. Dazu gehören ein übergeordnetes Ziel sowie gemeinsame Regeln und Erwartungen.

Ich vermittele effiziente Methoden, Konzepte und Tools der Zusammenarbeit, die im Arbeitsalltag einfach anwendbar, sinnvoll und abwechslungsreich sind.

Ich ermögliche Freiraum für Querdenken und Ideenentwicklung, um abseits der gängigen Wege, nach neuen Lösungen zu suchen, die Ihrem Unternehmen und dem Kunden nutzen.

Ich schaffe eine Lernatmosphäre der Offenheit und Reflexion, um eigene Erfolge und Misserfolge urteilsfrei benennen und daraus Handlungsalternativen ableiten zu können.

Ich setze immer den Fokus auf die praktische Umsetzbarkeit von Lösungen, denn jede Idee ist uninteressant, wenn man nichts für ihre Umsetzung tun kann.



Kooperationen scheitern meist nicht am mangelnden Willen zur Zusammenarbeit, sondern an der Unfähigkeit, eigene Schwächen zu erkennen und ergänzende fremde Stärken zuzulassen.

(Peter Seewinigg)

So unterschiedlich wie die Unternehmenskultur, die Menschen, Ziele und Aufgaben, so vielfältig sind die Herausforderungen und Bedürfnisse, die es für ein erfolgreiches Miteinander zu bewältigen gilt.

Ich schöpfe aus einer Vielzahl von Arbeitsweisen und Methoden:

PROJEKTMANAGEMENT MAL ANDERS



In Projekten arbeiten heißt abseits der Routinen arbeiten: Mehr Flexibilität, mehr Selbstorganisation, mehr gemeinsame Verantwortung, mehr Abstimmungen und Vereinbarungen, ob im Team oder mit interdisziplinären Experten, Auftraggebern und sonstigen Stakeholdern.

Lernen Sie die passenden Methoden, Tools und Prozesse kennen und anzuwenden!

DESIGN THINKING



Komplexe Problemstellungen werden an Hand einer **strukturierten Methode bearbeitet**. Dabei wird eine Vielzahl neuer Lösungsmöglichkeiten entwickelt, ausgewählt, getestet und umgesetzt.

TEAMCOACHING

wir arbeiten an aktuellen Anliegen, die ebenso den **Teamentwicklungsprozess** wie auch die inhaltliche Arbeit betreffen können.

Methodisch geht es um das Entdecken neuer **Sicht- und Handlungsweisen**, Anregungen zur **Selbstreflexion** sowie die Verbesserung der **Kommunikation** im Team. Ziel ist die **Arbeits- und Lösungskompetenz** eines Teams nachhaltig zu stärken und die Qualität der Arbeit zu optimieren.

ZUKUNFTSWERKSTATT



Wenn Sie Veränderungsprozesse initiieren, für deren Erfolg **eine hohe Beteiligung der MitarbeiterInnen** erforderlich ist, bietet diese Methode einen strukturierten Freiraum. Der Prozess führt durch vier Phasen, ermutigt die Teilnehmenden **selbst aktiv bei der Lösung gemeinschaftlicher Probleme mitzuarbeiten** und **Verantwortung für Umsetzungsideen** zu übernehmen.

MEHR ANGEBOTE unter

<https://www.thinkfresh-ronge.de/was/>

MODERATION

Statt ergebnisarmer Diskussionen geht es darum, **effizient und zielführend gute Ergebnisse, die von vielen Beteiligten akzeptiert werden, zu finden**. Der Meinungsaustausch und die Kooperation in einer Gruppe werden gezielt gefördert ebenso wie eine gemeinschaftliche und kreative Ideensuche.

FÜR WEN ist THINKfresh



Mein Angebot richtet sich an **kleine und mittlere Unternehmen**.

ENTSCHEIDEND IST JEDOCH NICHT die Betriebsgröße, auch nicht die Branche, oder ob sie im Non Profit Bereich oder kommunalen Sektor arbeiten.

ENTSCHEIDEND IST, dass funktionsübergreifende Teamarbeit von enormer Bedeutung für Ihren Erfolg ist und Sie neue und effiziente Wege der Zusammenarbeit suchen, um dauerhaft Kreativität, Engagement und Produktivität zu steigern.

*Erste Aufgabe von Führung ist es,
Zusammenarbeit zu organisieren
(Reinhard K. Sprenger)*



Vera Ronge

*Zusammenkommen ist ein Anfang,
Zusammenbleiben ist ein Fortschritt,
und Zusammenarbeiten ist Erfolg.*
(Henry Ford)

IN ÜBER 20 JAHREN BERUFSTÄTIGKEIT

konnte ich viele Erfahrungen in verschiedenen Positionen, Bereichen und Ländern sammeln.

Letztlich ging es, ob als Führungskraft, Assistentin der Geschäftsführung oder „normale“ Angestellte, immer um die **Entwicklung von Projekten mit Teams, Gruppen und Kooperationspartnern.**

Dabei war die Arbeit im Team ein **entscheidender Erfolgs - oder auch Misserfolgsweg**, der alles zum Wanken bringen konnte, sogar wenn die Ideen doch „eigentlich“ großartig waren und das Team harmonisch miteinander arbeitet.

Mittlerweile weiß ich:

**HERVORRAGENDE TEAMARBEIT
ist kein Zufall.**

**Der Prozess der KREATIVEN
KOOPERATION folgt bestimmten
Mustern. Es gibt ERFOLGSFAKTOREN!
Deren Umsetzung ist ZIEL meiner Arbeit**

Dabei hilft mir auch mein Erfahrungswissen, dass ich dank eines abwechslungsreichen Berufs- und eines turbulenten Privatlebens mit vier Kindern besitze:

- **Ein konstruktiver Umgang mit Konflikten** (weil Unstimmigkeiten im Miteinander dazugehören und einen Wert haben)
- **Flexibilität im Denken** (weil es doch immer anders kommt)
- **starke Nerven** (weil es gilt, Chaos aushalten, aber auch zur rechten Zeit zu ordnen)
- ...und Humor** (Er spielt eine große Rolle, weil damit Verbundenheit entsteht und ein Perspektivwechsel möglich wird)

DENKE NICHT ZU KOMPLIZIERT UND
SPRICH AUS, WAS DU DENKST

**Diskutiere nicht die alten Ideen.
Finde neue!**

Sei mutig und geh' an die
Grenzen, wo Wachstum und
Entwicklung stattfindet

**MACHE KLAR, WAS DU DENKST
UND WAS DICH ANTREIBT**

*Wenn Du bessere Antworten wünschst,
stelle bessere Fragen*

**Baue auf den Ideen
anderer auf**

*Hüte dich vor vorgefassten
Meinungen und kultiviere Offenheit
für neue Erfahrungen*

Suche nach den Ursachen für Probleme.

*Sei bescheiden.
Du könntest dich irren*

**Denk Dir nicht schon vorher
alles kaputt**

*Jede Idee zählt.
Quantität ist wichtig*

**Finde heraus was gut funktioniert
und tu mehr davon**

*Sei konstruktiv
nonkonformistisch und stelle
Regeln in Frage*

LASSEN SIE UNS GEMEINSAM:

Ideen finden – Lösungen entwickeln – Veränderung gestatten

Vera Ronge -**THINK***fresh*

TELEFON 06085 411 621

MOBIL 01577 125 2961

E-MAIL info@thinkfresh-ronge.de

